



**Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение «Детский сад № 1 «Теремок»  
(МБДОУ «Детский сад №1«Теремок»)**

**Персонализированная программа  
наставничества педагогических работников**

наставническая группа:

муз.рук: Хубиева Лаура Наурузовна (наставник)

муз.рук: Лепшокова Амина Юнусовна

Санкт-Петербург 2022г.

**1. Пояснительная записка**

Персонализированная программа наставничества педагогических работников (далее по тексту – Программа) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Теремок» по тексту – МБДОУ) разработана в соответствии с Положением о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников МБДОУ КГО №1«Теремок»и отражает комплекс мероприятий и формирующих их действий, направленных на организацию взаимодействия наставника и наставляемого в конкретных формах для получения ожидаемых результатов.

Программа направлена на социально-профессиональную адаптацию, повышение качества профессиональной деятельности наставляемого, создание благоприятного социально-психологического климата.

### **Информационный лист Программы**

Наименование программы	«Персонализированная программа наставничества педагогических работников МБДОУ»
Форма наставничества	«педагог – педагог»
Наставническая пара	муз.рук: Хубиева Лаура Наурузовна -наставник муз.рук: Лепшокова Амина Юнусовна (наставляемый)
Сведения о наставнике	Береснева Татьяна Владимировна воспитатель подготовительной группы квалификационная категория - высшая педагогический стаж – 13лет стаж работы в ГБДОУ – 6 лет
Сведения о наставляемом	Оболкина Маргарита Александровна воспитатель старшей группы квалификационная категория - первая педагогический стаж – 6лет стаж работы в ГБДОУ – 6 лет Цивилева Олеся Владимировна воспитатель подготовительной группы квалификационная категория - первая педагогический стаж – 12лет стаж работы в ГБДОУ – 1год
Тема Программы	Организация и подготовка детей к проведению праздников и развлечений
Цель Программы	Способствовать непрерывному профессиональному росту и самоопределению, личностному и социальному развитию,

<p>Задачи Программы</p>	<p>самореализации и закреплению наставляемого в педагогической профессии.</p> <p>- Оказывать помощь в профессиональной и должностной адаптации педагога, в отношении которого осуществляется наставничество, к условиям осуществления педагогической деятельности, ознакомление с традициями, а также в преодолении профессиональных трудностей, возникающих при выполнении должностных обязанностей</p> <p>- Ускорять процесс профессионального становления и развития педагога, развитие способности самостоятельно,</p>
-------------------------	--

	<p>качественно и ответственно выполнять возложенные функциональ ные обязанности в соответствии с замещаемой должностью - Способствовать развитию профессиона льных компетенций педагогов в условиях цифровой образователь ной среды, востребованн ости использовани я современных информацио нно- коммуникати вных и педагогическ их технологий - Стимулировать повышение теоретическо го и практическог о уровня наставляемого, овладение им современным и педагогическ</p>
--	--

	<p>ими технологиям и;</p> <p>- Содействовать в выработке навыков профессионального поведения наставляемого, соответствующего профессионально-этическим принципам, а также требованиям, установленным законодательством РФ</p>
--	---

	<p>- Способствовать мотивации к повышению профессионального уровня наставляемого</p> <p>- Отслеживать динамику развития профессиональной деятельности наставляемого</p>
Сроки и этапы реализации Программы	<p>с 20.10 2022г. по 20.01.2023г.</p> <p>1 этап - Адаптационный (октябрь</p>

	<p>2022г.) <i>Цель: Определение сформированности профессионально значимых качеств наставляемого, разработка персонализированной программы наставничества, создание условий, при которых наставляемый будет чувствовать себя успешным в своей профессиональной деятельности.</i></p> <p>2 этап - Проектировочный (основной) (ноябрь 2022г. – декабрь 2022г.)</p>
	<p><i>Цель: Корректировка профессиональных умений, сформированность потребности у наставляемого в проектировании своего дальнейшего профессионального роста, в самосовершенствовании</i></p> <p>3 этап - Контрольно-оценочный (январь 2023г.) <i>Цель: Проверка сформированности у наставляемого потребности к рефлексии собственной деятельности, умения управлять своим профессиональным развитием, уровня профессиональной компетентности.</i></p>
<p>Формы работы с</p>	<p>- анкеты</p>

наставляемым

рование по выявлению профессиональных трудностей, степени адаптированности в коллективе и удовлетворенности результатами собственного труда; -

консультирование групповое и индивидуальное;

- совместная деятельность наставника и наставляемого; -

привлечение наставляемого к участию в активных формах по обмену опытом работы: семинарах, конкурсах, конференциях, практических занятиях, мастер-классах и т.д.;

- курирование самостоятельная работа

	<p>работника, а также его творческая деятельность;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- координирование деятельности работника со стороны наставника и руководства.</li> </ul>
<p>Ожидаемые результаты Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Адаптация и закрепление наставляемого в профессии в ГБДОУ</li> <li>- Познавание наставляемым своих профессиональных качеств и ориентация на ценности саморазвития</li> <li>-</li> </ul> <p>Качественные изменения во взаимоотношениях с коллегами, обучающимися, родителями (законными представителями) обучающихся</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Рост профессиональной и методической компетенции наставляемого, повышение уровня его готовности к педагогической деятельности</li> <li>- Психологическая устойчивость наставляемого, адаптированность к работе в условиях</li> </ul>



	<p>постоянной</p> <p>модернизаци и</p> <p>современного образования</p> <p>- Повы шение компетентнос ти самого педагоганаста вника, повышение его профессионал ьного статуса в ГБДОУ</p>
<p>Форма мониторинга результативности</p>	<p>- Анкет ирование работников о степени профессионал ьных затруднениях.</p> <p>- Отчет наставника о результатах работы по наставничест ву.</p> <p>- Колич ественный показатель участия наставляемого о в мероприятиях Информацио нно- методическог о центра Выборгского района, конкурсном движении.</p> <p>- Транс</p>

		<p>лирование  опыта  педагогическ  ой  деятельности  на уровне  ГБДОУ,  района,  города  - Создание  ние  наставляемы  м  собственного  педагогическ  ого сайта,  портфолио  педагогическ  их  достижений.</p>
--	--	--

**План мероприятий по реализации Программы**

№	Этапы реализации	Планируемые мероприятия	Сроки исполнения
1.	Адаптационный	- Изучение локальных нормативных актов органов ГБДОУ, регламентирующих их орг	октябрь 2022

			ани зац ию обр азо ват ель ног о про цес са и вос пит ате льн ой раб оты - «Р асс каж и о себ е» (оп ред еле ние кру га воп рос ов, инт ере сов, про бле м в раб оте нас тав ляе мог о) -	
--	--	--	---	--

			Ди агн ост ика уме ний и нав ыко в нас тав ляе мог о: пос еще ние мер опр ият ий сов мес тно й дея тел ьно сти с дет ьми , зан яти й, наб лю ден ие за про вед ени ем реж им ны х мо мен тов. Орг	
--	--	--	--	--

			ани зац ия сов мес тно го обс уж ден ия, фор мир ова ние нав ыко в сам оан али з. - Вы бор при ори тет ной мет оди чес кой тем ы по сам ооб раз ова ни ю на уче бн ый год, под бор е мет оди	
--	--	--	---	--

			чес кой лит ера тур ы	
		поведением наставляемого	- Бес еды «И мид ж  пед аго га»  (во про сы пед аго гич еск ой эти ки, рит ори ки, кул ьту ры). - На блю ден ие за  ком мун ика тив ны м  - Де	октябрь 2022

			лов ая игр а «Ст иль пед аго гич еск ого об щен ия» (с кол лег ами , род ите лям и)	
--	--	--	---	--

2.	Проектировочный (основной)		- Со вм ест ное изу чен ие сов ре ме нн ых ин но вац ио нн ых пе даг оги чес ки х	ноябрь 2022 - декабрь 2022
----	-------------------------------	--	---	-------------------------------

			тех но лог ий и соп ров ож де ни е пр им ене ни я их в раб оте с дет ьм и - Ко нсу льт ац ии по вед ен ию кар ты пр оф есс ио нал ьн ого рос та пе даг	
--	--	--	--	--



		<p>ога - О каз ан ие ко нсу льт ати вн ой по мо щи в сос тав лен ии кал ен дар но- те ма тич еск их пла но в работы с детьми, ведении групповой документации - О каз ан ие ко нсу льт ати вн ой по мо щи</p>	
--	--	--	--

		<p>родителями в рамках календарнотематического планирования</p>	<p>в сос тав лен ии сце нар иев и пр ове де ни и ито гов ых ме ро пр ият ий с об уча ю щи ми ся,  - П осе ще ни е ме ро пр ият ий нас тав ни ка ми с цел</p>
--	--	---	--

			ью на бл юд ен ия и пос лед ую щи м ана лиз ом - Ко нсу льт ати вна я по мо щь в по дго тов ке вы сту пле ни й нас тав ляе мо го на Пе даг оги чес ки х сов ета х	
--	--	--	--	--

			ГБ ДО У	
		- Посещение семинаров, конференций, мастерклассов, мероприятий для наставляемых в		

		<p>рамках реализации плана работы Информационно-методического центра Выборгского района с последующим обсуждением, изучением методических материалов</p> <p>- Методическое сопровождение участия, наставляемого в конкурсном движении</p>	по плану ИМЦ
		<p>Проведение практикума «Как эффективно провести занятие с детьми?» (совместное составление конспекта, самоанализ, совместное обсуждение)</p> <p>- Рекомендации по организации и развитию предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО (разработка и внедрение игровых пособий, дидактических игр, оформление группы)</p>	ноябрь 2022
		<p>- Методические рекомендации по работе с родителями обучающихся: совместная разработка линии эффективного взаимодействия на основе практических ситуаций</p>	ноябрь 2022
		<p>- Анализ промежуточных результатов работы за октябрь-декабрь, разработка предложений по дальнейшей работе</p>	декабрь 2022
3.	Контрольнооценочный	<p>- Совместное обсуждение наставником с наставляемым проведенных мероприятий</p>	январь 2023
		<p>- Представление и систематизация наработок профессиональной деятельности педагога, создание портфолио педагогических достижений.</p>	январь 2023
		<p>- Самоанализ профессиональной деятельности наставляемого, отчет о выполнении индивидуального плана профессионального развития (отчет о результатах работы по теме самообразования)</p> <p>- Представление отчетов о проделанной работе, обсуждение и оценка результатов.</p>	январь 2023

